|  |
| --- |
| Il sottoscritto nato a il |
| C.F |
| candidato al ruolo di |

Consapevole dell’obbligo di segnalazione di situazioni che possano realizzare un conflitto di interesse, così come previsto dal comma 41 della L. 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e dal “Codice Etico di ASM CODOGNO SRL ( disponibile sul sito web della Società nella sezione "Amministrazione Trasparente").

Consapevole, ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, delle responsabilità e sanzioni, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi, ed assumendone piena responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/200;

SEGNALA (barrare)

* **Di NON trovarsi(barrare)**, nei confronti della Società, in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri tali da ledere l’imparzialità del processo di selezione del personale
* **Di trovars**i**(barrare),** nei confronti della Società, in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri di seguito esemplificate tali da ledere l’imparzialità del processo di selezione del personale (barrare una o più caselle):
  1. rapporti parentali o di legame affettivo e\o matrimoniale con dipendenti (o equiparati), dirigenti, organi Amministrativi di vertice e\o Organi Politici d'indirizzo di ASM CODOGNO SRL
  2. rapporti diretti o indiretti di collaborazione esterni alla Società avvenuti negli ultimi 3 anni con soggetti coinvolti nel processo di selezione del personale di ASM CODOGNO SRL, in qualunque modo retribuiti;
  3. rapporti finanziari con lo stesso soggetto di cui alla lettera a) o per interesse proprio e/o da parte di coniuge/convivente more uxorio, parenti o affini entro il secondo grado
  4. rapporti di frequentazione abituale o altro rapporto preferenziale con soggetti coinvolti nel procedimento di selezione del personale
  5. causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, con soggetti coinvolti nel processo di selezione del personale;
  6. funzione di tutore, curatore, procuratore o agente di soggetti coinvolti nel procedimento di selezione del personale
  7. altro (specificare ulteriori gravi ragioni di convenienza che comportano l'obbligo di segnalazione del conflitto, anche potenziale, d'interessi) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Altre informazioni utili per la valutazione:

Pertanto, in caso di situazione di conflitto, richiede la supervisione nel processo di selezione del personale, del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ( ed in caso di conflitto d'interessi con lo stesso dell' OdV)

|  |  |
| --- | --- |
| Data e Luogo | Firma |