

07 APR. 2021 04/R

**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DEL
PREMIO DI RISULTATO**

Il giorno 07/04/2021 (duemilaventi), presso la sede dell'ASM CODOGNO SRL in Codogno - Viale Trieste n° 66, si sono riuniti:

- in rappresentanza dell'ASM CODOGNO SRL
Il Presidente e Datore di Lavoro Negri Andrea
- in rappresentanza dei lavoratori regolati dal C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE
le R.S.U. Aziendali nelle persone dei Sigg.- Bergonzoni Alberto e Salani Angelo
assistiti dalla Sig.ra Di Bella Francesca FP – CGIL

VISTI

- Il Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 – agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015;
- la Delibera del Comune di Codogno del 24 luglio 2014;

a seguito di uno specifico confronto effettuato fra le parti in relazione anche all'andamento gestionale dell'azienda;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

viene individuato il seguente indicatore d'incremento di efficienza e produttività aziendale e la garanzia dell'erogazione del servizio pubblico essenziale di raccolta e trasporto rifiuti in periodo di pandemia:

Premesso che ,a causa del Lockdown nel periodo dal 20 febbraio a tutto marzo l'azienda ha garantito alla cittadinanza il servizio pubblico essenziale di raccolta e trasporto dei rifiuti ,pur avendo 7/9 persone operative su 15 totali per 3 mesi e che nel 2020 vi e' stato un avvicendamento notevole di personale dovuto a pensionamenti e dimissioni volontarie pari al 30% dell'organico.

I dipendenti operativi in tale periodo, hanno svolto diligentemente e responsabilmente tutti i servizi, in osservanza di tutte le disposizioni dettate dai vari DPCM, sopperendo alle assenze con spirito di servizio soprattutto nei confronti della cittadinanza di Codogno.

Peraltro per l'anno 2020 e' stata raggiunta la stessa percentuale di raccolta differenziata dell'anno precedente.

Le Parti hanno congiuntamente verificato che la flessibilità ed efficiente organizzazione generale del lavoro da parte del personale addetto al settore igiene ambientale (C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE), supportata dall'attività svolta dal personale addetto al settore amministrativo/commerciale (C.C.N.L. UNICO GAS/ACQUA) hanno generato un leggero e non significativo incremento delle ore complessive di lavoro straordinario effettuate e dei relativi oneri sostenuti nell'anno 2020 rispetto all'anno precedente mantenendo un adeguato ed efficiente servizio .

In considerazione di quanto sopra le Parti concordano sull'erogazione di un premio di risultato nella seguente misura:

lavoratori C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE

- 100% della retribuzione base individuale in essere alla data del 31/12/2020 maggiorata di tutti gli ad-personam in essere alla medesima data per tutti i dipendenti;



- il premio sarà erogato con le competenze del mese di aprile 2021;
- la base di calcolo per il premio sarà determinata dalla somma della retribuzione base individuale come sopra individuata alla quale verrà aggiunta la somma di € 500,00 (cinquecentoeuro/00) lorde per ogni dipendente riconosciute anch'esse in base alla presenza con la seguente modalita':
 - Percentuale di presenze superiori o uguali al 60% addendum pari a € 500,00
 - Percentuale di presenza annua superiore al 50% e fino al 60% addendum pari a € 300,00
 - Percentuale di presenza annua inferiore al 50% addendum pari a € 0,00
- dalla retribuzione base individuale verrà sottratta l'incidenza delle assenze per malattia effettuate nell'anno precedente secondo la seguente formula:

$$\text{retribuzione base individuale} / 169 / 12 \times \text{n. ore assenza dell'anno}$$

L'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000 euro lordi per l'anno 2021 e solo per i lavoratori titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2020, ad euro 80.000.

Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL di Lodi a cura di una delle parti firmatarie.

Le parti stipulanti dichiarano che il presente accordo è totalmente conforme alle finalità delle norme richiamate in premessa.

Resta espressamente inteso che ogni eventuale modifica all'organizzazione del lavoro (a titolo esemplificativo: orario di lavoro, fruizione ferie, luogo di lavoro, ecc.) intesa a migliorare la produttività e l'efficienza dei servizi sarà concordata fra le parti stipulanti il presente accordo.

Codogno li, 07/04/2021

Letto, concordato e sottoscritto

per l'A.S.M.

Il Presidente
A.S.M. CODOGNO S.r.l.

IL PRESIDENTE

(Andrea Negri)

per i lavoratori C.C.N.L. FEDERAMBIENTE

le R.S.U. aziendali

(Salani Angelo)

(Bergonzoni Alberto)

FP CCGI

(Di Bella Francesca)