



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO TRASFORMABILE A TEMPO
INDETERMINATO DI OPERAI/AUTISTI PATENTE C CON CQC ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI E
SPAZZAMENTO STRADALE**

(Inquadramento: livello 3B - CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI)

**Articolo 1
FORMULAZIONE DELLA SELEZIONE**

In esecuzione della delibera n. 12 del Consiglio di Amministrazione del 20 Settembre 2019 è indetta la selezione pubblica di personale per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione, secondo le necessità di ASM Codogno S.r.l., di operai addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale, inquadramento al livello 3B del CCNL dei Servizi Ambientali - UTILITALIA.

Ai sensi della Legge 10/04/1991 n. 125 la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.

**Articolo 2
INDIVIDUAZIONE DEL POSTO**

Al posto, che comporta il livello 3B del CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA, è attribuito il seguente trattamento economico:

- a. stipendio iniziale corrispondente al livello 3B del CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA;
- b. tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c. ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari e da accordi di secondo livello;
- d. assegno nucleo familiare ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di ASM Codogno S.r.l.;
- dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA.



Articolo 3 REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- b) il godimento dei diritti civili e politici;
- c) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da ASM Codogno S.r.l. o da società collegate ad ASM Codogno S.r.l. o partecipate da ASM Codogno S.r.l.;
- g) non avere già intrattenuto con ASM Codogno S.r.l. più rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato a termine la cui durata complessiva sia stata superiore a 20 mesi;
- h) idoneità psico-fisica a ricoprire l'incarico (ASM Codogno S.r.l., prima di procedere all'assunzione, sottoporrà i candidati a visita medica di idoneità);
- i) età non inferiore ai 18 anni;
- j) titolo di studio di scuola secondaria di primo grado o equivalente per i cittadini non italiani;
- k) il possesso della patente di guida di tipo C con relativa Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto merci (CQC), non scaduta o sospesa.

Si precisa che:

- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione;
- L'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la **definitiva** decadenza dell'assunzione;



- I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti in costanza di rapporto di lavoro salvo quelli di cui al punto g).

Articolo 4 PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

ASM Codogno S.r.l. ha affidato l'esecuzione della fase di preselezione alla società Randstad Italia S.p.a.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modello "**ALLEGATO A**", allegato al presente bando, dovrà pervenire **entro non oltre le ore 12.00 di lunedì 20 gennaio 2020.**

La domanda di ammissione, corredata da tutti gli allegati richiesti, dovrà essere recapitata esclusivamente con le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata R/R inviata a Randstad Italia S.p.a. Via Vittor Pisani 26, 20124 Milano (MI);

OPPURE

- all'indirizzo e-mail: selezione.pa@randstad.it

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande, inclusa la consegna a mano. Nel caso di invio tramite raccomandata R/R, la busta contenente la domanda e i documenti richiesti, dovrà riportare la dicitura:

"CANDIDATURA PER L'ASSUNZIONE DI OPERAI/AUTISTI PATENTE C CON CQC PER LA SOCIETA' ASM CODOGNO SRL" nonché l'indicazione del mittente.

Nel caso di invio tramite e-mail, la dicitura sopra dovrà essere esplicitata nell'oggetto, allegando la domanda di ammissione e tutti i documenti richiesti.



Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il domicilio;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'immunità da condanne penali e da procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- e) l'avvenuto adempimento degli obblighi militari, ove occorra;
- f) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- g) lo stato di sana e robusta costituzione fisica;
- h) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- i) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente per cittadini non italiani);
- j) il possesso della patente di guida di tipo C con relativa Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto merci (CQC), non scaduta o sospesa.
- k) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- l) la disponibilità all'assunzione a tempo determinato;
- m) la disponibilità all'assunzione a tempo parziale;
- n) il preciso recapito postale e di posta elettronica, presso i quali potrà essere data qualsiasi comunicazione relativa la presente selezione;
- o) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando, quale regolamento della selezione e l'impegno formale ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste e/o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la società Randstad Italia S.p.a. si riserva di chiedere integrazioni o chiarimenti, in accordo con la società ASM Codogno S.r.l., rispetto alla documentazione presentata dai candidati. I candidati potranno essere ammessi con riserva di pronuncia definitiva da parte della Commissione Esaminatrice, da adottarsi solo se risulteranno utilmente collocati in graduatoria.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla società Randstad Italia S.p.a. al seguente indirizzo e-mail: selezione.pa@randstad.it.



La domanda dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dei seguenti documenti:

- 1) un curriculum delle attività svolte, redatto su carta libera e sottoscritto dal candidato, con indicazione delle proprie conoscenze e capacità in merito all'attività da svolgere;
- 2) Fotocopia del documento d'identità;
- 3) Fotocopia della patente di guida C e relativa CQC;
- 4) Eventuale fotocopia del permesso di soggiorno;
- 5) Fotocopia (o autocertificazione) del titolo di studio massimo ottenuto;
- 6) Eventuale copia di tutti i documenti necessari all'attribuzione dei punteggi integrativi come previsto dall'art. 8 del presente bando;
- 7) Fotocopia dell'eventuale iscrizione nelle liste di mobilità e documento attestante lo stato di disoccupazione rilasciato dal Centro per l'Impiego;
- 8) Modulo consenso al trattamento dei dati personali.

Non saranno presi in considerazione quei documenti che perverranno dopo il termine fissato per la presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla società Randstad Italia S.p.a.

Articolo 5

PRECISAZIONI SUL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine fissato dalla selezione pubblica per la presentazione della domanda e dei titoli ad essa allegati, è perentorio, pertanto **non potranno essere prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non dovessero pervenire entro il termine più sopra fissato.**



Articolo 6 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alla prova di preselezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- **Mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente bando (vedi art. 4);**
- **Mancanza anche solo di uno dei documenti di cui al precedente art. 4 punti 1) – 2) – 3) – 5) – 8) ed eventuale 4);**
- **Mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **Mancata sottoscrizione del consenso per il trattamento dei dati personali.**

La domanda e la relativa documentazione che dovessero presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I candidati ammessi e i candidati non ammessi alla preselezione saranno **contattati ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.**

Ai candidati ammessi e ai candidati non ammessi sarà comunicato, tramite e-mail, un codice identificativo che dovrà essere usato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del lavoratore.

La convocazione alla prova di preselezione avverrà almeno 7 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di ASM S.r.l., www.asmcodogno.it (nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso). Successivamente, i candidati che avranno sostenuto la prova di preselezione saranno tenuti a visionare il sito di ASM Codogno S.r.l. (www.asmcodogno.it – sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso) nel quale sarà indicato l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi alla fase successiva, il luogo e la data di svolgimento. Detto avviso sarà pubblicato entro 7 (sette) giorni dalla data fissata per lo svolgimento della successiva prova.



Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

Articolo 7

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE

La preselezione consisterà nella somministrazione di un test a risposta multipla su argomenti di logica, cultura generale, sicurezza sul lavoro e codice della strada.

La convocazione alla prova di preselezione avverrà almeno 7 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di ASM Codogno S.r.l., www.asmcodogno.it (nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso).

I candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

I punteggi della prova preselettiva non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta **esatta**: punti **+1** (in aumento);
- per ciascuna risposta **sbagliata** :punti **-0,50** (in diminuzione);
- in caso di **nessuna risposta**: punti **0**;
- in caso di **più risposte** alla stessa domanda: punti **0**.

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

Saranno ammessi alle prove di selezione i primi 30 candidati risultati nella graduatoria generale della prova di preselezione, in caso di ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.



Nell'effettuazione della prova preselettiva non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

Articolo 8 CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

La società Randstad Italia S.p.a., sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla selezione prima dell'espletamento della prova stessa.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 10 punti.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio, titoli di servizio, titoli vari e curriculum professionale.

TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 2 punti)

- possesso di titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equivalente per i cittadini non italiani: **2 punti**
- possesso di attestato di qualifica di scuola professionale o equivalente per i cittadini non italiani: **1 punto**



TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 5 punti)

Comprendono:

- il servizio prestato presso ASM Codogno S.r.l. o società collegate o partecipate, quale lavoratore a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione lavoro con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando;
- i periodi di tirocinio, apprendistato o formazione professionale svolti presso ASM Codogno S.r.l. o società collegate o partecipate con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando;
- i periodi prestati in altre aziende operanti nel settore igiene ambientale o similari, con rapporto di lavoro subordinato con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando.

La valutazione sarà di **1 punto per ogni mese di servizio** prestato. La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite.

TITOLI VARI (punteggio massimo 5 punti)

Comprendono gli attestati di profitto e/o frequenza, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento:

- prevenzione antincendio rischio medio;
- primo soccorso gruppi "A"
- preposto per la sicurezza;
- gru su autocarro;
- trattori agricoli o forestali a ruote;
- terne.

La valutazione sarà di **1 punto per ogni attestato** presentato fino ad un massimo di cinque punti.



Articolo 9 PROVE DI SELEZIONE

I candidati che avranno superato la fase di preselezione, saranno sottoposti ad una prova di selezione pratica con colloquio, ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare ed in particolare:

- nozioni generali sulla gestione differenziata dei rifiuti;
- principi elementari di organizzazione del lavoro;
- principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi;
- conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione di autocarri con PTT superiori ai 35 q.li (patente C con CQC);

Colloquio (punteggio massimo 30 punti)

Il colloquio consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativa alle mansioni dei posti messi a selezione.

Prova pratica (punteggio massimo 30 punti)

I candidati in seguito al colloquio, eseguiranno una prova pratica nello spazzamento manuale di una strada pubblica, nella raccolta di prossimità e nella guida di un automezzo speciale per il quale è richiesto il possesso della patente di guida di categoria "C".

Avranno superato la prova i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 35 punti (punteggio massimo 60 punti).

L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato la prova di selezione ed ammessi in graduatoria, sarà resa nota sul sito web aziendale www.asmcodogno.it sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.



I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento e patente C con relativa CQC.

Articolo 10 PUNTEGGIO FINALE

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Articolo 11 COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno la prova scritta ed il colloquio, previsti dal presente Bando.

Le suddette prove si svolgeranno a Codogno (LO) secondo il calendario che sarà successivamente comunicato.



Articolo 12 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria del concorso è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. la votazione conseguita nel colloquio con prova pratica;
2. il punteggio conseguito per i titoli.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di ASM Codogno S.r.l. (www.asmcodogno.it).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Articolo 13 VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia 36 (trentasei) mesi dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. ASM Codogno S.r.l. ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.



Articolo 14

ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'ufficio risorse umane:

1. provvederà ad accertare l' idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica.
2. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Con riferimento al requisito di cui all'art. 3 punto g) si precisa che lo stesso dovrà essere garantito solo al momento della selezione e della prima assunzione stipulata sulla base della presente selezione. Per gli eventuali contratti di lavoro a tempo determinato successivi, il possesso del requisito di cui all'art. 3 punto g) sarà derogato fatto salvo il limite massimo della durata complessiva dei rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato, previsti dalla normativa vigente.

Inoltre, con riferimento ai limiti sopra richiamati, saranno presi in considerazione per eventuali nuovi contratti di lavoro solo i soggetti che al momento dell'assunzione in servizio si trovino nella seguente condizione: *NUMERO MESI RESIDUI PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ≥ NUMERO MESI DI DURATA DEL CONTRATTO DA STIPULARE.*

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.



Articolo 15

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI ASSUNZIONE PER I CONTRATTI SUCCESSIVI AL PRIMO

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo determinato per la mansione oggetto della presente selezione, ASM Codogno S.r.l. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della graduatoria.

In caso di cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso ASM Codogno S.r.l. con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

Al termine di ciascun contratto di lavoro, nonché in occasione di una eventuale proroga del medesimo contratto, ASM Codogno S.r.l. procederà alla valutazione della qualità delle prestazioni fornite da ciascun lavoratore a tempo determinato.

La valutazione sarà espressa con un valore numerico da 0 a 10, dove 0 è associato ad un giudizio pessimo e 10 indica la massima soddisfazione.

In caso di prosecuzione della medesima necessità di prestazione a tempo determinato, ASM Codogno S.r.l. procederà alla proroga del contratto di lavoro già attivo senza scorrimento della graduatoria.

Articolo 16

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.



L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza italiana;
- certificato di godimento dei diritti politici;
- certificato del casellario giudiziario.

Articolo 17 ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL dei Servizi Ambientali UTILITALIA, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Articolo 18 TRATTAMENTO ECONOMICO - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL dei servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 3B del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione, potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.



Articolo 19

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, d.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informano i candidati che i propri dati comunicati ad ASM Codogno S.r.l. saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è ASM Codogno S.r.l. Il trattamento avverrà a cura delle persone preposte alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di *operai/autisti patente C con CQC addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale*. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti. I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet www.asmcodogno.it, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato. L'interessato potrà esercitare i diritti, previsti dall'art. 7, D.Lgs. 196/2003 e dagli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto: di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

[RINVIO ALL'INFORMATIVA SUB ALLEGATO "B" E AL MODULO DI PRESTAZIONE DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI]



Articolo 20 DISPOSIZIONI FINALI

ASM Codogno S.r.l. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

I rapporti di lavoro instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione, potranno essere trasformati a **tempo indeterminato**, tenendo conto dei seguenti criteri applicati in via gerarchica:

1. pregressa esperienza lavorativa presso ASM Codogno S.r.l. (saranno valutati positivamente i lavoratori che avranno maturato almeno sei mesi di esperienza in ASM Codogno S.r.l.;
2. giudizio delle prestazioni fornite dall'aspirante lavoratore nell'ultimo periodo di lavoro (si darà precedenza agli aspiranti con il miglior giudizio);
3. posizione in graduatoria;
4. numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

La trasformazione di cui sopra potrà avere luogo qualora ASM Codogno S.r.l. non abbia in corso una specifica graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati all'Ufficio del Personale dell'Azienda, nei giorni feriali, sabato escluso, (tel. 0377 33157 – 0377 33158).

Codogno, 02/01/2020

Il Presidente ASM Codogno S.r.l.

(Negri Andrea)