

**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DEL  
PREMIO DI RISULTATO**

Il giorno 14/04/2017(duemiladiciassette), presso la sede dell'ASM CODOGNO SRL in Codogno - Viale Trieste n° 66, si sono riuniti:

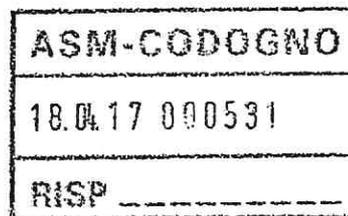
- in rappresentanza dell'ASM CODOGNO SRL

Il Vicepresidente Operativo Arch. Garibaldi Emanuela

- in rappresentanza dei lavoratori regolati dal C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE

le R.S.U. Aziendali nelle persone dei Sig.- Anelli Domiziano

assistiti dalla Sig.ra Francesca Di Bella FP – CGIL



VISTI

- Il Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 – agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015;
- la Delibera del Comune di Codogno del 24 luglio 2014;

a seguito di uno specifico confronto effettuato fra le parti in relazione anche all'andamento gestionale dell'azienda;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

viene individuato il seguente indicatore d'incremento di efficienza e produttività aziendale:

ore complessive di lavoro straordinario effettuate e relativi oneri sostenuti nell'anno 2016 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Le Parti hanno congiuntamente verificato che la flessibilità ed efficiente organizzazione generale del lavoro da parte del personale addetto al settore igiene ambientale (C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE), supportata dall'attività svolta dal personale addetto al settore amministrativo/commerciale (C.C.N.L. UNICO GAS/ACQUA) hanno consentito una riduzione delle ore complessive di lavoro straordinario effettuate e dei relativi oneri sostenuti nell'anno 2016 rispetto all'anno precedente mantenendo un adeguato ed efficiente servizio alla cittadinanza.

Le Parti hanno quindi proceduto alla misurazione dell'indicatore sopra individuato ed hanno rilevato una riduzione delle ore complessive di lavoro straordinario effettuate e dei relativi oneri sostenuti nell'anno 2016 rispetto all'anno precedente pari al 27 %.

In considerazione di quanto sopra le Parti concordano sull'erogazione di un **premio di risultato** nella seguente misura:  
**lavoratori C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE**

- 100% della retribuzione base individuale in essere alla data del 31/12/2012 maggiorata di tutti gli ad-personam in essere alla medesima data (al netto dell'ex indennità di contingenza) per tutti i dipendenti;
- il premio sarà erogato con le competenze del mese di aprile 2017;
- la base di calcolo per il premio sarà determinata dalla somma della retribuzione base individuale come sopra individuata alla quale verrà aggiunta la somma di € 380,00 (trecentottanta/00) lorde per ogni dipendente.

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the document. The signatures are stylized and appear to be of the representatives mentioned in the text.

- dalla retribuzione base individuale verrà sottratta l'incidenza delle assenze per malattia effettuate nell'anno precedente secondo la seguente formula:

retribuzione base individuale / 169 / 12 x n. ore assenza dell'anno

L'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000 euro lordi per l'anno 2017 e solo per i lavoratori titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2016, ad euro 80.000.

Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL di Lodi a cura di una delle parti firmatarie.

Le parti stipulanti dichiarano che il presente accordo è totalmente conforme alle finalità delle norme richiamate in premessa.

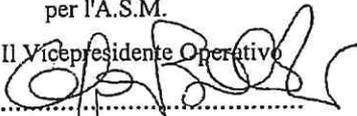
Resta espressamente inteso che ogni eventuale modifica all'organizzazione del lavoro (a titolo esemplificativo: orario di lavoro, fruizione ferie, luogo di lavoro, ecc.) intesa a migliorare la produttività e l'efficienza dei servizi sarà concordata fra le parti stipulanti il presente accordo.

Data, 14/04/2017

Letto, concordato e sottoscritto

per l'A.S.M.

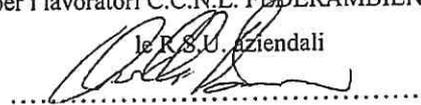
Il Vicepresidente Operativo



(Garibaldi Emanuela)

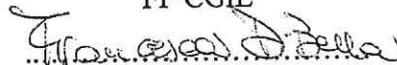
per i lavoratori C.C.N.L. FEDERAMBIENTE

le R.S.U. Aziendali



(Anelli D.)

FP CGIL

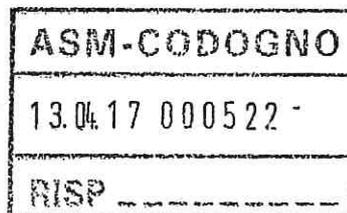


(Francesca Di Bella)

**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DEL  
PREMIO DI RISULTATO**

Il giorno 14/04/2017(duemiladiciassette), presso la sede dell'ASM CODOGNO SRL in Codogno - Viale Trieste n° 66, si sono riuniti:

- in rappresentanza dell'ASM CODOGNO SRL  
Il Vicepresidente Operativo Arch. Garibaldi Emanuela
- in rappresentanza dei lavoratori regolati dal C.C.N.L. UNICO GAS/ACQUA  
i Sigg. Monti Antonello della CISL-Lodi e Caravello Emanuele della CGIL-Lodi



VISTI

- Il Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 – agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015;
- la Delibera del Comune di Codogno del 24 luglio 2014;

a seguito di uno specifico confronto effettuato fra le parti in relazione anche all'andamento gestionale dell'azienda;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

viene individuato il seguente indicatore d'incremento di efficienza e produttività aziendale:

ore complessive di lavoro straordinario effettuate e relativi oneri sostenuti nell'anno 2016 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Le Parti hanno congiuntamente verificato che la flessibilità ed efficiente organizzazione generale del lavoro da parte del personale addetto al settore igiene ambientale (C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE), supportata dall'attività svolta dal personale addetto al settore amministrativo/commerciale (C.C.N.L. UNICO GAS/ACQUA) hanno consentito una riduzione delle ore complessive di lavoro straordinario effettuate e dei relativi oneri sostenuti nell'anno 2016 rispetto all'anno precedente mantenendo un adeguato ed efficiente servizio alla cittadinanza.

Le Parti hanno quindi proceduto alla misurazione dell'indicatore sopra individuato ed hanno rilevato una riduzione delle ore complessive di lavoro straordinario effettuate e dei relativi oneri sostenuti nell'anno 2016 rispetto all'anno precedente pari al 27 %.

In considerazione di quanto sopra le Parti concordano sull'erogazione di un premio di risultato nella seguente misura:

**lavoratori C.C.N.L. UNICO GAS/ACQUA**

- 100% della retribuzione base individuale in essere alla data del 31/12/2012 maggiorata di tutti gli ad-personam in essere alla medesima data (al netto dell'ex indennità di contingenza) per tutti i dipendenti;
- il premio sarà erogato con le competenze del mese di aprile 2017;
- la base di calcolo per il premio sarà determinata dalla somma della retribuzione base individuale come sopra individuata alla quale verrà aggiunta la somma di € 450,00 (quattrocentocinquanta/00) lorde per ogni dipendente;

- dalla retribuzione base individuale verrà sottratta l'incidenza delle assenze per malattia effettuate nell'anno precedente secondo la seguente formula:  
retribuzione base individuale / 167 / 12 x n. ore assenza dell'anno

L'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000 euro lordi per l'anno 2017 e solo per i lavoratori titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2016, ad euro 80.000.

Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL di Lodi a cura di una delle parti firmatarie. Le parti stipulanti dichiarano che il presente accordo è totalmente conforme alle finalità delle norme richiamate in premessa.

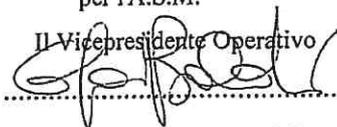
Resta espressamente inteso che ogni eventuale modifica all'organizzazione del lavoro (a titolo esemplificativo: orario di lavoro, fruizione ferie, luogo di lavoro, ecc.) intesa a migliorare la produttività e l'efficienza dei servizi sarà concordata fra le parti stipulanti il presente accordo.

Data, 14/04/2017

Letto, concordato e sottoscritto

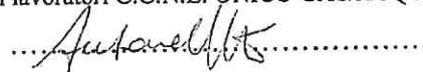
per l'A.S.M.

Il Vicepresidente Operativo

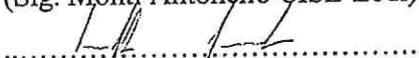


(Garibaldi Emanuela)

per i lavoratori C.C.N.L. UNICO GAS/ACQUA



(Sig. Monti Antonello GISL-Lodi)



(Sig. Caravello Emanuele CGIL-Lodi)