

Il giorno 22 maggio 2015 (duemilaquindici), presso la sede dell'ASM CODOGNO SPA in Codogno - Viale Trieste n° 66, si sono riuniti:

- in rappresentanza dell'ASM CODOGNO SPA
Amministratore Delegato
Arch. Emanuela Garibaldi
- in rappresentanza dei lavoratori regolati dal C.C.N.L. UNICO FEDERAMBIENTE
le R.S.U. Aziendali nelle persone dei Sigg.
Marcarini Guerino – Anelli Domiziano
assistiti dalla Sig.ra Francesca Di Bella FP - CGIL

VISTA

la Delibera del Comune di Codogno del 24 luglio 2014;

a seguito di uno specifico confronto effettuato fra le parti in relazione anche all'andamento gestionale dell'azienda;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

vengono individuati i seguenti indicatori d'incremento di efficienza, produttività e competitività aziendale:

flessibilità ed organizzazione generale del lavoro, buona conservazione dei mezzi, corretto utilizzo dei DPI, assenteismo nei limiti fisiologici.

Quanto sopra ha consentito una riduzione delle ore di lavoro straordinario e dei relativi oneri nell'anno 2014 rispetto all'anno precedente pari al 32 % mantenendo un adeguato ed efficiente servizio alla cittadinanza.

In considerazione di quanto sopra si ritiene raggiunto il risultato **concordando** l'entità del premio nella seguente misura:

- 100% della retribuzione base individuale (al netto dell'ex indennità di contingenza) per tutti i dipendenti;
- il premio sarà erogato con le competenze del mese di maggio 2015;
- la base di calcolo per il premio sarà determinata dalla somma della retribuzione base individuale come sopra individuata alla quale verrà aggiunta la somma di € 380,00 (trecentottanta/00) lorde per ogni dipendente.
- dalla retribuzione base individuale verrà sottratta l'incidenza delle assenze per malattia effettuate nell'anno precedente secondo la seguente formula:
$$\text{retribuzione base individuale} / 169 / 12 \times \text{n. ore assenza dell'anno}$$

Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL di Lodi a cura di una delle parti firmatarie. A seguito dell'eventuale emanazione del decreto disciplinante la detassazione delle somme erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale, le parti si riservano di porre in essere ogni adempimento necessario al fine di consentirne la fruizione da parte dei lavoratori interessati.

Resta espressamente inteso che ogni eventuale modifica all'organizzazione del lavoro (a titolo esemplificativo: orario di lavoro, fruizione ferie, luogo di lavoro, ecc.) intesa a migliorare la produttività e l'efficienza dei servizi sarà concordata fra le parti stipulanti il presente accordo.

Data, 22 maggio 2015

Letto, concordato e sottoscritto
per l'A.S.M.
L'Amministratore Delegato

.....
(Arch. Garibaldi Emanuela)

per i lavoratori
le R.S.U. aziendali

.....
(Marcarini G. – Anelli D.)

FP CGIL

.....
(Francesca Di Bella)